



## Toelichting & principes

Circulair, omdat veranderingstrajecten niet lineair zijn. Visualiseer als 3D spiraal waarin elke ronde verdieping biedt. Interne aansturing door de klant betekent een beroep doen op de eigen kracht en samenredzaamheid binnen de organisatie: in elke fase de veranderkracht in de organisatie benutten.

Cirkels – diverse stappen zijn mogelijk – samen bepalen wat nodig is. Nieuw vocabulaire dat hoort bij B (van A-B)

Langdurige betrokkenheid – van verkenningstap naar kampvuur naar verkenningstap met de vraag 'wat zijn redenen om het samenwerkingsproces nogmaals door te lopen? Bijvoorbeeld in geval van:

- *Nieuw bestuur*
- *Nieuwe managers*
- *Overname onderneming*
- *Veranderd speelveld*

Ook bepaal je in een tweede ronde opnieuw welke specifieke onderdelen je wel/niet langsloopt, i.p.v. het hele proces.

Toegevoegde waarde inzet Arthur Hol – het vervlechten en verbinden van de leef- en systeemwereld door achtergrond als jurist én psycholoog: organisatie-ecologie. Werkend volgens principes als:

**Van A naar B via B  
 Onderstroom boven  
 Iedereen doet mee**

(\*) Werkgroep = dwarsdoorsnede organisatie.  
 Stuurgroep = minimaal vertegenwoordiging uit: MT, OR, RvC/RvT, CR.